

「Read For Action®」メソッドを活用した「読書会」ワークショップ  
《『ティール組織～マネジメントの常識を覆す次世代型組織の出現～』を読む》

# 今回は「第1部」を読む 《皆さんの考察結果》



2018.6.14

Initiative & Solutions, Inc

・本テキストの著作権は、特に断りのある場合を除き、Initiative & Solutions, Inc 社にあり、許可を得ずに、いかなる部分の複製、検索システムへの取り込み、スプレッドシートでの利用、またはいかなる方法（電子的、機械的、写真複写、録音・録画、その他種類を問わない）による伝送・配布は、これを禁じます。無断複製は損害賠償、著作権法の処罰対象になります。

# 第1部/歴史と進化

## 第1章:変化するパラダイムー過去と現在の組織モデル

質問

回答

組織を色で表現しようと  
思ったのは何故ですか?



① [回答] インテグラル理論は、さまざまな脚色  
を名前でではなく色で示すことが多い。  
色で識別すると覚えやすくなる効果も  
期待されるため、色づけて  
呼ぶことにした。  
第1部第1章 p.28

組織モデルが別の段階に  
移行するのは、どのような  
キッカケがありますか?



② [回答] 人類が意識の次の段階へと  
成長すると、組織モデルもそ  
れに応じて変化するはずで  
ある。  
(75Pと80P)...27 17P

人間は新たな段階に進む  
たびに、どのようにして新たな  
組織モデルを生み出してきた  
のか?



③ [回答] 1-1 p.27 ~ 32  
「史の進化と新たな発達段階に  
対応するため、人々の協力体制に効率か  
起り、組織化が進んだ。  
原子時代→家族→部局→自衛隊  
→組織化の進化」

質問

達成型組織の限界は何か？



回答: 「イバング」の行方通り  
基本的欲求、人手が満ちれば次ホ  
ニースも作り出す。人は本能的に  
必ずしてやるものがある。はてさて  
いられるか。約起...  
除く。その意味。疑問を持つ  
\*1年P51

組織モデルの共存とは  
どんな状態ですか？



回答  
同じ町の中に  
衝動型(レッド)→非合法的な...  
順応型(グリーン)→行政機関、軍隊...  
達成型(ブルー)→民間企業  
多面型(グレー)→非常事態組織、危機管理  
が隣り合わせに活動している状態。 P.62

独裁者に組織論  
を教えて改善させる  
ことは可能ですか



回答  
独裁者はレッド組織に当てはまる  
ので、アンバー、オレンジ、グリーン組織  
論と共存させる方がよい  
1部  
P63

# 第1部/歴史と進化

## 第2章:発達段階について

質問

回答

Q. 過去,現在のモデルと  
 テール型は,どの様な  
 関係にあるか?



[回答]  
 他のモデルと共存している。(P62)  
 そして,どのモデルも前の  
 パラダイムを内包している  
 1部2章 P66

人類の近代の夜明け  
 とは,  
 身体的な何を  
 示しているのか?



[回答] 第1部第2章 P66  
 • どのパラダイムも前のパラダイムを  
 内包し,それを超越している。  
 • 認知面,倫理面,心理面,  
 社会面,精神面など,人の発達  
 (いくつかの次元があって,必ずしも  
 そのすべてが同時に「ステップ」  
 成長するわけではない。  
 (人は必ず特定の順序に  
 必ず一つのパラダイムに)

段階には

質問

本当の自分を隠して  
仕事するのはなぜ  
いけないのですか？  
本当の姿をさらけださなければ  
どう仕事のモチベーション



回答

回答  
あるべき自分になれないのは  
自分または他人のせいだと  
非難することによってなると  
しょうから — P78 #3章

③ 会社内において  
リーダーシップの定義は  
どのような進化が  
あるのでしょうか？



回答  
どんな組織もリーダーシップの進化  
段階を超えて進化することは  
できない  
だからこそリーダーが変革  
できることが重要である。  
③ 2巻 P70

質問

回答

① リーダーシップに  
必要なことは？  
部下の



[回答]①  
部下に自由裁量を与えること。  
チームが組織に生きている会社の  
価値に沿った行動ができているか  
を対話する機会を設けること。  
P.72

# 第1部/歴史と進化

## 第3章:進化型 (ティール)

質問

ティール型  
Q. 組織の全体性とは  
何ですか?

回答

【見解】  
たまたま本来の自分で職場に  
来ることが多いとき、同僚・  
組織・社会との一体感を  
もてるような同士や相性がある。

① 多角型組織から  
ティールに進化すると高は  
なぜおこるのか?

集まる組  
織なので

多角型は多様性と平等  
と文化を重視する。ティール  
型組織は多角型と比べて  
より多様であるが、  
この際では他人との関係  
性も左右されている。多角型  
は自分の本質に即して、自分  
の使命に向って努力する人  
材を集める。  
表面的な結果評価は  
左右されない。真の新しい  
価値観をから  
3章  
① 多角型組織と P37

質問

逆境に優雅に対処すると  
どのようなことが起こりますか？



回答

【回答】  
人生における障害物とは、自分自身とは何か、  
世界とは何かを学べるよい機会となる。  
そして変化が、個人的な成長の過程で  
経験する楽しい緊張となる。  
第1冊第3章 P.79

進化型組織は究  
極の姿なのか？ その  
先はないのか？



進化型ではエゴが動かされる場合  
が多い。  
金銭性とエゴを動かして  
自分の姿を自分らしさを失うこと  
組織を形成していく

ラールさんは  
どんな世界を実現した  
のですか？



【回答】  
人間が、人生の究極の目的を  
自分自身の本当の姿を表現し、本当に  
自分らしい自分になるまで生き。  
生まれてから持っている才能や使命感を  
尊重し、人類やこの世界の役に立つ  
ことと考えるような世界を実現した！  
第1冊第3章 P.76